

Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.



**POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA
GRUPY KAPITAŁOWEJ JSW**

wersja 1.0.

Jastrzębie-Zdrój, grudzień 2022



Spis treści

1.	Słownik wykorzystywanych pojęć	3
2.	Informacje wprowadzające	3
3.	Postanowienia ogólne	4
4.	Monitorowanie i kontrola realizacji Polityki	5

1. Słownik wykorzystywanych pojęć

Termin	Definicja
Członek Zarządu	Osoba sprawująca funkcję członka Zarządu w Spółce.
GK JSW	Grupa Kapitałowa JSW, tj. JSW i jej spółki zależne w rozumieniu stosowanych przez JSW przepisów o rachunkowości.
JSW	Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.
Kodeks etyki	Kodeks etyki w Grupie Kapitałowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej.
Nieprawidłowość	Naruszenie i/lub potencjalne naruszenie przez Podmiot Obowiązany przepisów prawa lub przyjętych przez Spółkę standardów postępowania i regulacji wewnętrznych, bądź stan (m.in. organizacyjny, regulacyjny), który sprzyja wystąpieniu ww. naruszeń.
Pełnomocnik / Przedstawiciel	Osoba fizyczna lub prawna, która jest upoważniona do działania (i) w imieniu i na rzecz Spółki, (ii) w imieniu własnym, ale na rzecz Spółki, jak również (iii) nie posiada upoważnienia, ale podejmuje działania faktyczne lub prawne na rzecz Spółki.
Podmiot Obowiązany	<ul style="list-style-type: none"> - Spółka, - Członek Zarządu, - Pracownik, - Współpracownik, - Kontrahent, - Pełnomocnik / Przedstawiciel.
Polityka	Polityka praw człowieka Grupy Kapitałowej JSW.
Pracownik	Osoba pozostająca w stosunku pracy ze Spółką.
Spółka	Spółka wchodząca w skład GK JSW.
Zarząd	Zarząd JSW.



2. Informacje wprowadzające

1. Respektowanie fundamentalnych praw człowieka leży u podstaw zrównoważonego rozwoju GK JSW. Podstawą Polityki są kluczowe wartości mające na celu poszanowanie praw człowieka oraz zapobieganie sytuacjom, w których działania podejmowane przez GK JSW pośrednio czy też bezpośrednio naruszałoby prawa człowieka. GK JSW deklaruje przestrzeganie praw człowieka oraz usystematyzowanie zasad zapewniających poszanowanie praw człowieka, a w szczególności poszanowania godności każdego Pracownika, bez względu na jakiegokolwiek różnice występujące pomiędzy ludźmi.
2. Celem Polityki jest zakomunikowanie przez Zarząd zaangażowania w zapewnienie poszanowania praw człowieka, a w szczególności poszanowania niezbywalnej godności każdej osoby w relacjach z pracownikami, partnerami biznesowymi, mieszkańcami społeczności lokalnych oraz pozostałymi osobami, na które działania GK JSW mogą mieć wpływ lub które na Spółki mogą wpływać swoimi decyzjami.
3. Poszanowanie praw człowieka przez GK JSW znajduje odzwierciedlenie w szczególności w ogólnodostępnym Kodeksie etyki. Obowiązek kształtowania odpowiedzialnych i etycznych wzorców zachowań znajduje również wyraz w systemie compliance, regulacjach wewnętrznych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy czy też dokumentach dotyczących ładu korporacyjnego.
4. GK JSW dokłada wszelkich starań aby zapewnić wszystkim Pracownikom oraz osobom współpracującym z GK JSW uczciwe i bezpieczne warunki pracy, jak również tworzyć możliwości rozwoju i samorealizacji, przy jednoczesnym poszanowaniu prawa do równego i sprawiedliwego traktowania. GK JSW gwarantuje odpowiednią reakcję na naruszenie praw człowieka, a w szczególności podejmuje adekwatne działania w celu zapobiegania naruszeniom, łagodzenia skutków naruszenia oraz stosowania środków zaradczych i naprawczych.
5. Polityka obowiązuje wszystkich Pracowników, niezależnie od zajmowanego stanowiska, czy

pełnionej funkcji. Dotyczy także Członków Zarządu, jak również Pełnomocników i Przedstawicieli. GK JSW oczekuje, iż nasi partnerzy także będą respektować zasady biznesowe, które będą spójne z naszym sposobem prowadzenia działalności.

6. Realizacja Polityki przejawia się w:
 - a) przestrzeganiu zasad dotyczących ochrony praw człowieka,
 - b) umożliwieniu zgłaszania Nieprawidłowości, również tych dotyczących naruszenia praw człowieka,
 - c) uwzględniania kwestii przestrzegania praw człowieka w relacjach z partnerami biznesowymi,
 - d) angażowaniu się społecznie w działania, które bezpośrednio lub pośrednio wpisują się w realizację praw człowieka.



3. Postanowienia ogólne

1. GK JSW respektuje zasady wynikające z Międzynarodowej Karty Praw Człowieka (obejmującej Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych), a także zasad dotyczących praw podstawowych, które są wyszczególnione w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.
2. GK JSW opiera swoją działalność na szacunku do drugiego człowieka, a w szczególności wyznaje poniższe zasady.

2.1. Prawa człowieka

W GK JSW fundamentem prowadzenia nowoczesnej i stabilnej firmy są ludzie. GK JSW respektuje prawa człowieka poprzez identyfikowanie oraz zapobieganie sytuacjom mogącym prowadzić do ich naruszenia. Niezależnie od stanowiska, wszyscy pracownicy, współpracownicy i partnerzy mają prawo do szacunku, poszanowania godności osobistej, a także ochrony i prywatności życia osobistego oraz rodzinnego. W GK JSW szanowane i przestrzegane są międzynarodowe standardy dotyczące praw człowieka oraz międzynarodowe standardy

pracy, traktując je jako fundamentalne i powszechne.

2.2. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo, zdrowie i dobro naszych pracowników od wielu lat jest priorytetem Grupy JSW. GK JSW minimalizuje ryzyko wypadków, urazów i zagrożeń dla zdrowia oraz zapewnia bezpieczne i zdrowe miejsce pracy, które jest zgodne z przepisami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. GK JSW mityguje ryzyka, a także stosuje adekwatną do zagrożeń profilaktykę tak, aby praca była bezpieczna. Jednocześnie GK JSW wymaga od współpracowników, jak również podwykonawców i firm współpracujących z GK JSW, przestrzegania obowiązujących w niej zasad. Bezpieczeństwo ludzi jest w GK JSW priorytetem.

2.3. Wolność, tolerancja oraz promowanie różnorodności

GK JSW zobowiązuje się do systemowego zwalczania wszelkich przejawów dyskryminacji i nierównego traktowania, do zapewnienia wewnętrznych regulacji sankcjonujących równe prawa i szacunek wszystkim Pracownikom i osobom trzecim, niezależnie od piastowanego stanowiska, wieku, płci, ani jakiegokolwiek innej cechy i różnicy, włączając w to mechanizmy reagowania na przypadki potencjalnych naruszeń praw, w tym zapewnienie mechanizmu zgłoszeń Nieprawidłowości przez Pracowników i osoby trzecie. W GK JSW promowana jest równość zatrudnienia, która opiera się o zróżnicowane i zintegrowane środowisko pracy.

2.4. Wolność zgromadzeń, swoboda zrzeszania się i układy zbiorowe

W GK JSW szanujemy prawo naszych pracowników do wolności zgromadzeń bez obawy represji, zastraszania lub nękania.

2.5. Eliminacja pracy dzieci, pracy przymusowej oraz handlu ludźmi

Pod żadnym pozorem GK JSW nie akceptuje wykorzystywania pracy dzieci, pracy niewolniczej lub jakiegokolwiek innej formy pracy przymusowej (tj. wszelkich form zmuszania do pracy) czy też handlu ludźmi. Eliminacja dotyczy nie tylko

GK JSW, ale również podmiotów trzecich działających na jej rzecz i poszczególnych Spółek GK JSW.

2.6. Eliminacja molestowania i przemocy

GK JSW zobowiązuje się do kreowania przyjaznego środowiska pracy, które sprzeciwia się molestowaniu, wyzyskowi i przemocy. GK JSW prowadzi działalność w sposób uczciwy oraz przejrzysty z poszanowaniem praw oraz godności człowieka.

2.7. Uczciwe środowisko pracy

GK JSW przestrzega przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, a w szczególności respektuje zasady dotyczące płacy, godzin pracy, nadgodzin i innych świadczeń pracowniczych. GK JSW dokłada wszelkich starań, aby zagwarantować pracownikom prawo do korzystania ze sprawiedliwych i korzystnych warunków pracy respektujących przy tym wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny. GK JSW respektuje prawo do wypoczynku oraz czasu wolnego. W GK JSW wspiera się zachowanie zdrowej równowagi między życiem zawodowym i osobistym naszych pracowników.

3. Polityka jest wdrażana poprzez stosowanie procedur należytej staranności oraz podejmowania stosowanych interwencji. Proces wdrażania jest wspierany między innymi przez biuro do spraw zasobów ludzkich, audytu i kontroli, zgodności, zakupów, handlu, środowiska i społecznej odpowiedzialności biznesu, prawne.



4. Monitorowanie i kontrola realizacji Polityki

1. Osoby będące ofiarami lub świadkami nieprzestrzegania zasad określonych w Polityce mogą dokonać zgłoszenia do Komórki Compliance lub Koordynatorów Compliance stosując Procedurę zgłaszania nieprawidłowości w Grupie Kapitałowej JSW. Zgłoszenia sugerujące, że Polityka została w jakikolwiek sposób naruszona będą traktowane z zachowaniem najwyższej poufności.
2. Osoba dopuszczająca się naruszenia Polityki naraża się na podjęcie w stosunku do niej działań dyscyplinarnych, a także na poniesienie innych konsekwencji przewidzianych prawem. Proces postępowania wyjaśniającego prowadzony jest

w sposób sprawiedliwy, bezstronny i przejrzysty. Na podstawie uzyskanych wyników GK JSW podejmie adekwatne działania.

3. Poszanowanie praw człowieka, w tym analizowanie ewentualnych przypadków ich naruszenia, będzie monitorowane poprzez zbieranie i analizę danych statystycznych, w sposób, który zapewni uzyskanie informacji umożliwiającej porównanie do okresu poprzedniego.
4. GK JSW identyfikując przypadki naruszeń praw człowieka dokonuje oceny skutków, jakie z nich wynikają, oceniając je w możliwie najszerszym zakresie.
5. W przypadku zidentyfikowania naruszeń praw człowieka podejmowane będą działania naprawcze mające na celu zmniejszenie ryzyka wystąpienia tego typu zdarzeń w przyszłości.
6. GK JSW monitoruje:
 - a) wdrażanie Kodeksu etyki w ramach prowadzonej działalności, upowszechniając te zasady wśród swoich partnerów handlowych i dostawców oraz podejmuje wszelkie działania mające na celu jej przestrzeganie;
 - b) prawa człowieka w GK JSW za pomocą cyklicznych szkoleń (a w szczególności z zakresu zapewniania zgodności i ograniczania ryzyka braku zgodności oraz możliwości przeciwdziałania wystąpieniu Nieprawidłowości).
7. GK JSW będzie dokonywać okresowego przeglądu Polityki, a także jej wdrażania pod kątem skuteczności i prawidłowości.
8. GK JSW może korzystać z usług niezależnych stron trzecich w zakresie monitorowania zgodności z Polityką, jak również prowadzić dialog z zainteresowanymi stronami.